



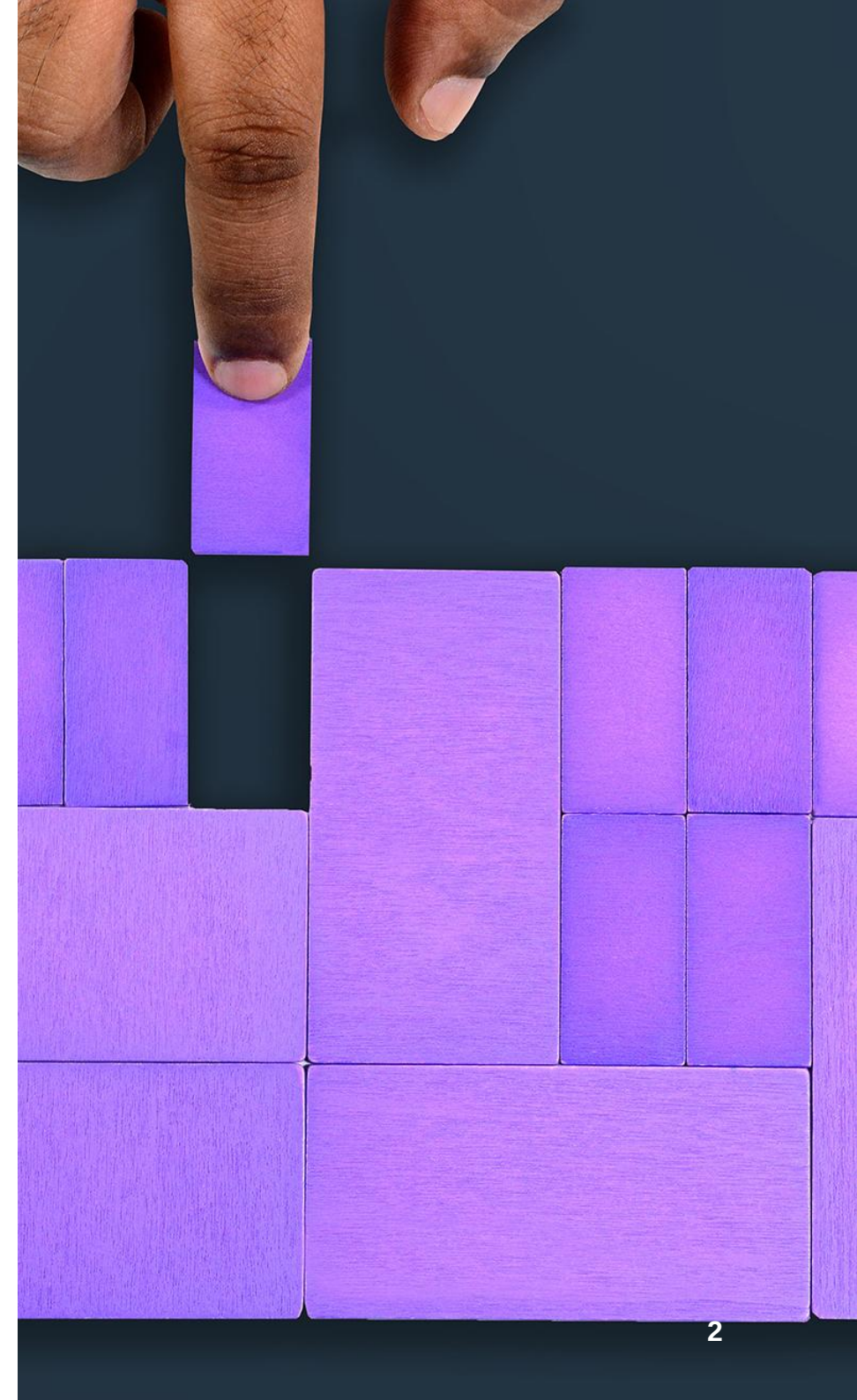
TaylorWessing

Vplyv konsolidácie verejných financií na pracovnoprávne vzťahy

04.12.2025 | JUDr. Radoslava Lichnovská, PhD.

Obsah

- 1 Zmeny proti zastretým pracovnoprávnym vzťahom
- 2 Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti
- 3 Redukcia dní pracovného pokoja
- 4 Zmena týkajúca sa cestovných náhrad



Zmeny proti zastretým pracovnoprávnym vzťahom I.

1. Definícia závislej práce

§ 1 ods. 2 Zákonníka práce - nové znenie definície závislej práce:

„Závislá práca je práca vykonávaná vo vzťahu nadriadenosti zamestnávateľa a podriadenosti zamestnanca, osobne zamestnancom pre zamestnávateľa, podľa pokynov zamestnávateľa, v jeho mene.“



- Vypúšťa sa znak „v pracovnom čase určenom zamestnávateľom“
- Súčasné znenie definície závislej práce umožňuje zamestnancovi v niektorých prípadoch
 - vysokú mieru autonómie v organizovaní si pracovného času (§ 88 – pružný pracovný čas)
 - aby si pracovný čas organizoval sám (§ 52 ods. 6 – domácka práca, telepráca)
- Cieľ - postihnúť prípady, keď sa zamestnávateľ účelovo odvoláva na nenaplnenie znaku „v pracovnom čase určenom zamestnávateľom“ aj keď sú iné znaky závislej práce zjavne naplnené

Zmena účinná od 01.01.2026

Zmeny proti zastretým pracovnoprávnym vzťahom II.

2. Pokuty

- Zvýšenie dolnej hranice výšky pokuty za porušenie nelegálneho zamestnávania
 - z **2 000 eur na 4 000 eur**
 - z **5 000 eur na 8 000 eur** - v prípade nelegálneho zamestnávania dvoch a viac fyzických osôb súčasne
- Horná hranica výšky pokuty zostáva 200 000 eur
- Zavedenie motivačného mechanizmu, ktorý pri včasnej a riadnej úhrade umožní zaplatiť iba dve tretiny z uloženej pokuty
 - Ak **do 15 dní od právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty** budú na účet pripísané **dve tretiny z uloženej výšky pokuty**, pokuta sa považuje za uhradenú v plnej výške

Zmena účinná od 01.01.2026

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Predĺženie obdobia poskytovania náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnávateľom **z 10 na 14 kalendárnych dní**

Po novom bude Sociálna poisťovňa poskytovať zamestnancovi náhradu príjmu (nemocenské) až od 15. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti

Zmena účinná od 01.01.2026



Zmeny spojené s redukcíu dní pracovného pokoja

Úprava dní pracovného pokoja

- Dočasné zrušenie **15.09.** (Sedembolestná Panna Mária) a **8.5.** (Deň víťazstva nad fašizmom) v roku 2026
- Úplné zrušenie **17.11.** (deň boja za slobodu a demokraciu)

Zmeny v zákaze maloobchodného predaja počas dní pracovného pokoja

- redukcia dní, kedy nemožno zamestnancovi nariadiť ani s ním dohodnúť prácu, ktorou je predaj tovaru konečnému spotrebiteľovi, vrátane ním súvisiacich prác (tzv. maloobchodný predaj)
- od roku 2026 sa zákaz maloobchodného predaja bude vzťahovať len na:

1. január	Veľký piatok	Veľkonočná nedeľa	24. december po 12. hodine	25. – 26. december
-----------	--------------	-------------------	----------------------------	--------------------

Zmena účinná od 01.11.2025

Zmena týkajúca sa cestovných náhrad

Možnosť operatívne ustanoviť pri zahraničných pracovných cestách vyššie sadzby stravného pre niektoré skupiny zamestnancov a pre niektoré krajiny

Kto?

Ministerstvo financií Slovenskej republiky

Ako?

Opatrením pre osobitné základné sadzby stravného

- Ak vznikne v ekonomike disproporcja medzi základnými sadzbami stravného a reálnymi cenami jedál a nealkoholických nápojov
- Len v prípade odvetvia, pri ktorom hrozí kolaps, ktorý by mal závažné hospodárske a sociálne dôsledky
- Nepoužijú sa základné sadzby stravného

Zmena účinná od 01.11.2025

Ďakujem Vám za pozornosť!



JUDr. Radoslava Lichnovská, PhD.

Counsel
Taylor Wessing Slovakia

r.lichnovska@taylorwessing.com

2700+ people 1250+ lawyers 350+ partners 26 offices 16 jurisdictions

Argentina*	Buenos Aires	Italy**	Milan Rome
Austria	Vienna	Mexico*	Mexico City
Belgium	Brussels	Netherlands	Amsterdam Eindhoven
Brazil*	Belo Horizonte Brasilia Rio de Janeiro São Paulo	Nicaragua*	Managua
Chile*	Santiago de Chile	Panama*	Panama City
China	Beijing Shanghai	Peru*	Lima
Colombia*	Bogotá Bogotá, main office	Poland	Warsaw
Costa Rica*	Guanacaste San José	Portugal*	Braga Lisbon Porto
Czech Republic	Brno Prague	Puerto Rico*	San Juan
Dominican Republic*	Santo Domingo	Slovakia	Bratislava
Ecuador*	Cuenca Guayaquil Manta Quito	South Korea***	Seoul
El Salvador*	San Salvador	Spain*	Barcelona Canary Islands Madrid Pamplona Seville Valencia Vitoria Zaragoza
France	Paris	UAE	Dubai
Germany	Berlin Düsseldorf Frankfurt Hamburg Munich	Ukraine	Kyiv
Guatemala*	Guatemala	United Kingdom	Cambridge Liverpool London
Honduras*	San Pedro Sula Tegucigalpa	Uruguay*	Montevideo
Hungary	Budapest	USA	New York Silicon Valley
Ireland	Dublin		

Powered by our strategic alliances: with: *ECIJA and **Orsingher Ortu. ***In association with DR & AJU LLC

© Taylor Wessing LLP 2025

Taylor Wessing statistics published are correct as of 17 November 2025.
This publication is not intended to constitute legal advice. Taylor Wessing entities operate under one brand but are legally distinct, either being or affiliated to a member of Taylor Wessing Verein. Taylor Wessing Verein does not itself provide services. Further information can be found on our regulatory page at:

www.taylorwessing.com